



ÅRLIG REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Advokatfirmaet Haavind AS («Haavind», «Selskapet») i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») § 5. Redegjørelsen omfatter regnskapsåret 2025.

Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort i henhold til Åpenhetsloven innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i Selskapets risikovurderinger.

Redegjørelsen bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og dekker grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1. GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN – organisering og driftsområde

Haavind er et av Norges ledende fullserviceadvokatfirmaer, og hadde i 2025 180 årsverk, fordelt på et hovedkontor i Oslo og kontorer i Bergen og Bodø. Våre advokater yter juridisk bistand til nasjonale og internasjonale selskaper, samt statlige og kommunale foretak innenfor et bredt spekter av fagområder og bransjer. Bistand til privatpersoner ytes i begrenset grad.

Forretningsstøtte arbeider administrativt, blant annet innen økonomi, HR, marked, forretningsutvikling, sekretærfunksjoner, IT og konferanse. Haavind er organisert som et aksjeselskap, hvor Selskapets partnere både jobber og eier aksjene i Selskapet. Haavind er heleid av Selskapets partnerskap. Ved utgangen av 2025 hadde Haavind 47 partnere.

Haavind er bevisst sitt ansvar for å drive virksomheten i samsvar med relevante lover og regler, og på en etisk og samfunnsansvarlig måte. Å respektere menneskerettigheter og bidra til et ansvarlig næringsliv, er både en del av vår faglige ekspertise og vårt samfunnsansvar, og dette reflekteres både i rådgivningen til våre kunder, interne tiltak vi gjennomfører og i organisasjoner vi samarbeider med.

Vi har opprettet en tverrfaglig ESG- og compliancefaggruppe med representanter fra ulike fagområder, som jobber med spørsmål knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, samt andre områder innen ESG og compliance.

Haavind har tradisjon for å bidra til samfunnet, og ikke minst å styrke rettssikkerheten i Norge. Dette gjør vi blant annet gjennom vårt frivillig engasjement i Røde Kors og Rettssenteret. Se nærmere om dette på <https://haavind.no/vart-samfunnsansvar/>.



2. RETNINGSLINJER OG RUTINER

2.1 Forankring i styret

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i Selskapets styre, og inngår som en del av våre rutiner. Det foreligger etablerte retningslinjer og rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i leverandørkjeden, som jevnlig vurderes og oppdateres. Menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår som en del av våre interne etiske retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører. Se nærmere om dette under.

2.2 Arbeidsgruppen

For å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven har Haavind etablert en operativ arbeidsgruppe bestående av COO, ansatte i HR, regnskap og innkjøp, samt fagekspert innen ESG- og compliance. Arbeidsgruppen er ansvarlig for den praktiske oppfølgingen og gjennomføringen av arbeidet med Åpenhetsloven. Ledergruppen og styret har det overordnede ansvaret. Arbeidsgruppen involverer ledelsen og styret ved behov, og rapporterer løpende til disse.

2.3 Etiske retningslinjer for virksomheten

Haavind har etiske retningslinjer (etikkinstruks) som gjelder for alle ansatte og partnere. Årlig gjennomføres det obligatorisk opplæring i retningslinjene, både for nye og eksisterende medarbeidere. Etikkinstruksen suppleres av personalhåndboken. Haavinds Arbeidsmiljøutvalg (AMU) følger opp arbeidsmiljø og HMS-arbeid systematisk.

Haavind har også et eget etikkutvalg som gir råd og anbefalinger til medarbeidere om spørsmål knyttet til compliance og etiske spørsmål. Utvalget skal være en sparringspartner i forbindelse med nye og pågående saker, og også gi ledelsen råd om etiske spørsmål knyttet til driften av virksomheten.

2.4 Etiske retningslinjer for leverandører

Haavind stiller tydelige krav til leverandører gjennom etiske retningslinjer. Etterlevelse følges opp gjennom dialog, informasjonsinnhenting og nærmere undersøkelser ved behov.

2.5 Innkjøpsrutine

Haavind har etablert en innkjøpsrutine som skal sikre bærekraftige og ansvarlige innkjøp.

Ved innkjøp som overstiger fastsatte terskelverdier, skal rutinen benyttes. Vi prioriterer leverandører som oppfyller krav til bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som ledd i arbeidet med ansvarlige innkjøp har Haavind kartlagt at om lag 78 % av Selskapets leverandører har en tredjepartsverifisert miljøsertifisering. Som en del av sertifiseringen stilles det krav til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Sertifiseringsandelen hos våre leverandører inngår som en del av grunnlaget for våre aktsomhetsvurderinger og prioriteringer i leverandør oppfølgingen.

2.6 Varslingskanal

Haavind har etablerte varslingsrutiner hvor ansatte og partnere oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold. Varslingsrutinene er lett tilgjengelige på vårt intranett.



3. AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Overordnet

Som del av vårt pågående arbeid med Åpenhetsloven, har vi for regnskapsåret 2025 oppdatert kartleggingen og vurderingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere. Vurderingene gjøres i tråd med FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer, og er risikobaserte og forholdsmessige. Det er etter vår vurdering fortsatt lav risiko for at Haavind forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til negative konsekvenser. Se en nærmere redegjørelse for dette knyttet til egen virksomhet og leverandørkjede under.

3.2 Egen virksomhet

Menneskene i Haavind er vår viktigste ressurs, og vi arbeider systematisk for å sikre et godt arbeidsmiljø og bærekraftig arbeidsbelastning. Vi har veletablerte HMS-rutiner og internkontrollrutiner.

Ledelsen og HR følger opp arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene kontinuerlig. Det kan foreligge iboende risiko knyttet til høy arbeidsbelastning og uforutsigbarhet i advokatbransjen. Overholdelse av arbeidstidsreguleringer følges derfor opp løpende av ledelsen, HR, avdelingsledere og personalansvarlige, bl.a. ved hjelp av løpende rapportering. Vi har også fokus på rekruttering for å sikre tilstrekkelig bemanning og jevn arbeidsfordeling.

Haavind aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering, og vi er opptatt av at alle ansatte skal trives hos oss, og vi arbeider aktivt for å fremme mangfold og like muligheter for alle ansatte.

Vi gjennomfører en anonym medarbeiderundersøkelse årlig som måler motivasjon, engasjement og arbeidsmiljø. Resultatene viser at arbeidsmiljøet i Haavind over tid har vært svært godt. Det blir også gjennomført flere medarbeidersamtaler gjennom året. Dette sikrer god forståelse for den enkeltes situasjon og legger til rette for trivsel og utvikling.

For 2025 er tallene for kjønnsbalanse i Selskapet følgende:

- 52 % kvinner og 48 % menn i Selskapet (partnere inkludert)
- Selskapet hadde per 31.12.2025 ingen midlertidige ansatte
- Selskapet hadde gjennom 2025 15 ansatte i deltidsstillinger, hvorav 8 var kvinner. Disse er studentmedarbeidere som jobber i møteromsavdelingen, IT og prosjektstøtte og utfører ca. 4 årsverk
- I gjennomsnitt avviklet menn 13 uker og kvinner 34 uker foreldrepermisjon i 2025

I Haavinds styre har det i 2025 vært fire kvinner (to partnere og to ansattrepresentanter). I firmaets øverste ledergruppe er det én kvinne og tre menn. Blant våre FO-ledere er det tre kvinner og fire menn.

Våre aktsomhetsvurderinger for 2025 har ikke avdekket faktiske eller vesentlige potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

3.3 Leverandører

Haavind har rutiner for å innhente, vurdere og følge opp potensielle og eksisterende leverandører og forretningspartnere. I forbindelse med inngåelse av nye avtaleforhold, gjøres det en vurdering av leverandøren. Ivaretagelse av etiske retningslinjer, herunder krav knyttet til ivaretagelse av



menneskerettigheter og arbeidsforhold, er en viktig del av dette. Haavind har god oversikt over sine leverandører og forretningspartnere, og følger opp disse jevnlig.

I tillegg til vurderinger av leverandører i forbindelse med kontraktsinngåelse og underveis i et avtaleforhold, gjør Haavinds arbeidsgruppe også en kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold en gang per år, med mindre omstendighetene tilsier hyppigere vurdering.

Kartleggingen og vurderingen av leverandører og forretningspartnere tar utgangspunkt i våre egne rutiner for aktsomhetsvurderinger og baserer seg på anerkjente internasjonale standarder. Arbeidsgruppen gjør først en overordnet risikovurdering, før de gjør en nærmere vurdering av eventuelle identifiserte risikoområder. Kartleggingen gjøres basert på offentlig tilgjengelig informasjon og opplysninger innhentet fra utvalgte leverandører og forretningspartnere. Faktorer som benyttes er bl.a. jurisdiksjon, bransje, produkt/tjenestetype, hvorvidt det foreligger sertifiseringer etc.

I løpet av 2025 har Haavind hatt i overkant av 190 leverandører og forretningspartnere. Innkjøpene knytter seg i hovedsak til kontor- og datautstyr, IT-tjenester, fasilitetsservice og andre støttetjenester som ikke inngår i vår kjernevirksomhet, som er juridisk rådgivning. Vi har etablert god oversikt over våre leverandører og forretningspartnere.

I aktsomhetsvurderingene for 2025 har følgende risikoområder vært prioritert:

- leverandører av IT-utstyr og elektronikk, særlig der produksjon skjer i geografiske områder med forhøyet risiko
- leverandører innen bransjer med høy andel fysisk arbeidskraft, som f.eks. fasilitetsservice

Samlet sett vurderes risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede som lav. Majoriteten av våre leverandører og forretningspartnere er større, etablerte norske virksomheter med egne rutiner for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Mange har også relevante sertifiseringer, herunder miljøsertifiseringer.

For leverandører hvor det er identifisert potensiell forhøyet risiko, har vi innhentet tilleggsinformasjon om deres arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold som del av våre aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderingene for 2025 har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører. Det er likevel identifisert enkelte generelle risikoområder i leverandørkjeden, særlig knyttet til produksjon av IT-utstyr og elektronikk, arbeidsforhold innen transport- og fasilitetsrelaterte tjenester, samt produksjon av profil- og produktmateriell.

Leverandørene har selv opplyst at de arbeider aktivt med oppfølging av disse risikoområdene gjennom blant annet revisjoner, opplæring og kontrolltiltak. Haavind vil fortsette å følge opp disse leverandørene gjennom de leverandørkravene vi stiller, samt kontinuerlige vurderinger og oppfølging.

4. AVSLUTNING

Aktsomhetsvurderinger og arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en integrert og løpende del av virksomhetens drift.


Redegjørelsen er per 10. juni 2026 behandlet og godkjent av daglig leder og styret i Advokatfirmaet Haavind.




Vi vil videreføre og videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger, herunder følge opp egen virksomhet og våre leverandører og forretningspartnere, samt iverksette nødvendige risikoreduserende tiltak ved behov. Målet er å sikre en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

5. KONTAKT

For spørsmål kan Haavind kontaktes på e-post: post@haavind.no.

Signed by:

20C8AB8BE7354C4...
Marie Fjeld Egilsdottir


Signed by:

9648D9D59446404...
Hanne Heltne

DocuSigned by:

1A4BCE30CD6647E...
Johnny Johansen

Signed by:

788A5DA4AAE9483...
Nikolai Fjågesund

DocuSigned by:

DBAEA13B710A435...
Pål Martin Abell

DocuSigned by:

DD8592C43DDC427...
Preben Brecke

DocuSigned by:

A6FA72E06CEA422...
Ellen Schult Ulriksen

Signed by:

9154C6BCF04242C...
Herman Roksund