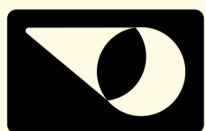




# Haavind

## Bærekraftsrapport 2026

[www.haavind.no](http://www.haavind.no)



Miljøfyrtårn®

SERTIFISERT  
VIRKSOMHET



Kjære leser,

Bærekraft er en viktig del av Haavinds samfunnsansvar og virksomhet. Gjennom flere år har vi arbeidet målrettet med å styrke vår innsats på dette området. Det siste året har vi videreutviklet arbeidet og gjort det mer systematisk.

Vi kan vise til konkrete utslippskutt, gode samarbeidsprosjekter med våre samfunns partnere og et økt engasjement internt i virksomheten. Dette er resultater vi er stolte av.

Med denne rapporten ønsker vi å gi et tydelig bilde av arbeidet vårt. Vi vil vise hvordan vi jobber med bærekraft i praksis, og hvilke prioriteringer som ligger til grunn. Rapporten er også et uttrykk for vårt ønske om åpenhet og kontinuerlig forbedring.

Med vennlig hilsen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Preben Brecke'.

Preben Brecke  
Managing Partner



## Dette er Advokatfirmaet Haavind

**1893** som etableringsår

**4** kontorer, i Oslo, Bergen, Bodø og på Svalbard

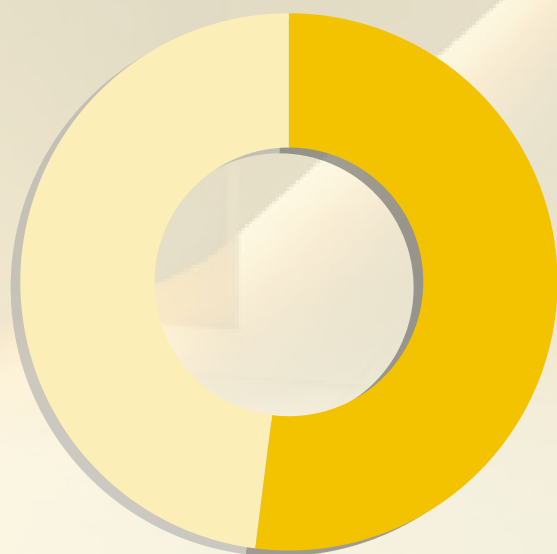
**220+** ansatte

**180+** advokater og advokatfullmektiger

**54** partnere

**11** advokater med møterett for Høyesterett

● Kvinner ● Menn



52 % kvinner og 48 % menn

## Om denne rapporten

Denne rapporten gir en oversikt over Haavinds arbeid med bærekraft, samfunnsansvar og virksomhetsstyring.

Formålet er å gi kunder, samarbeidspartnere, ansatte og øvrige interessenter innsyn i hvordan vi arbeider med bærekraft i praksis. Rapporten beskriver hvilke verktøy vi bruker, hvilke resultater vi har oppnådd og hvilke ambisjoner vi har for det videre arbeidet.

Rapporten er bygget opp etter ESG-prinsippene: Environmental (miljø), Social (samfunn) og Governance (virksomhetsstyring).



## Haavinds forståelse av bærekraft og samfunnsansvar

For Haavind handler bærekraft om langsiktig verdiskaping gjennom ansvarlig drift, tydelige prioriteringer og et solid verdigrunnlag.

Arbeidet bygger på ESG-prinsippene og omfatter klima og miljø, sosiale forhold, etikk, åpenhet og god virksomhetsstyring. Mangfold og inkludering er en integrert del av dette arbeidet og styrker både arbeidsmiljøet og vår evne til å møte kundenes behov.

Bærekraftsarbeidet er forankret i våre verdier og i virksomhetsstrategien.

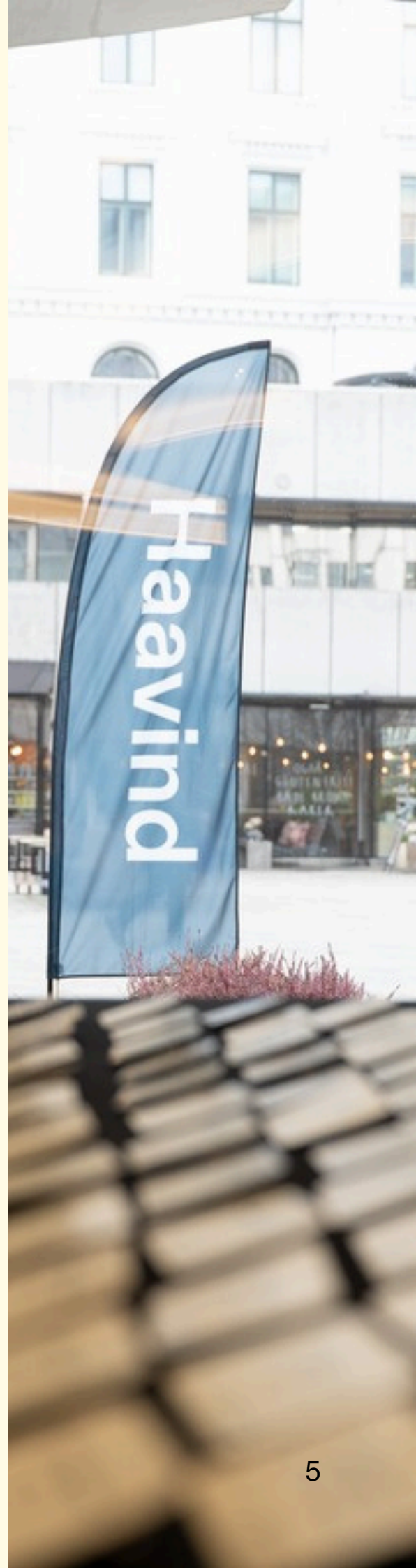
## Våre verdier

Engasjement – Dyktighet – Samarbeidsglede – Humor

Våre verdier danner grunnlaget for hvordan vi arbeider, samarbeider og møter kunder, kolleger og samfunnet rundt oss.

# Innholdsfortegnelse

Haavinds doble vesentlighetsanalyse	6
<hr/>	
<b>Miljø (Environmental)</b>	<b>9</b>
Miljøstrategi og sertifiseringer	9
Klimaregnskap	9
Vitenskapsbaserte klimamål	11
Status mot klimamål	11
<hr/>	
<b>Samfunn (Social)</b>	<b>14</b>
Mangfold, inkludering og trivsel	14
Haavinds samfunnsbidrag	16
<hr/>	
<b>Virksomhetsstyring (Governance)</b>	<b>17</b>
Åpenhetsloven og menneskerettigheter	19
Kunder	19
<hr/>	
Veien videre	20
Kontaktinformasjon	20

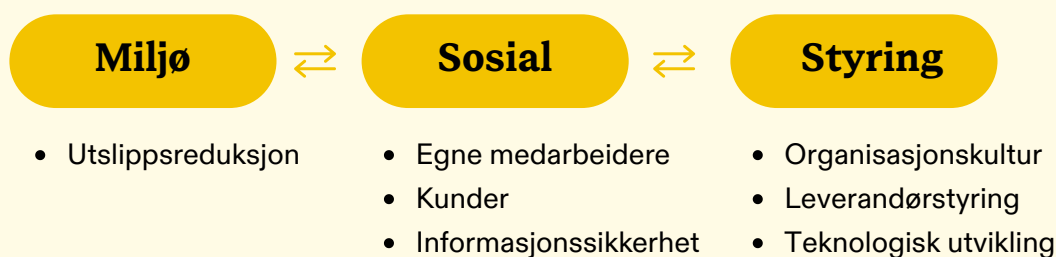


# Haavinds doble vesentlighetsanalyse

Bærekraft har fått økt betydning på tvers av bransjer og blant ulike interessentgrupper. Også advokatbransjen møter høyere forventninger, særlig innen sosiale forhold og virksomhetsstyring. Dette omfatter blant annet temaer som mangfold, inkludering, mental helse og balanse mellom arbeid og fritid. Samtidig har bransjen gode muligheter til å bidra positivt, både gjennom egen drift og gjennom rådgivningen som gis til kunder.

I 2024 gjennomførte Haavind en dobbel vesentlighetsanalyse for å identifisere de bærekraftstemaene som er mest vesentlige for virksomheten. Analysen ble gjennomført med støtte fra Sopra Steria og bygget på innspill fra både interne og eksterne interessenter. Arbeidet har gitt verdifull innsikt i interessentenes forventninger og styrket grunnlaget for Haavinds videre arbeid med bærekraft, prioriteringer og oppfølging.

Disse temaene er vurdert som vesentlige for Haavind:



## Vesentlige temaer

### 1 Utslippsreduksjon

Temaet omfatter Haavinds arbeid med å redusere egne klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen. Dette inkluderer kartlegging av utslipp, målrettede reduksjonstiltak og årlig rapportering av status og utvikling.

### 2 Egne medarbeidere

Temaet omfatter arbeidsvilkår, herunder lønn, sosial trygghet, arbeidstid, psykososialt arbeidsmiljø og bærekraftig arbeidsbelastning. Det omfatter også mangfold, likestilling, inkludering, kompetanseutvikling og opplæring.

### 3 Kunder

Temaet omfatter hvordan Haavind gjennom sine tjenester kan ha positiv eller negativ, faktisk eller potensiell påvirkning på kunder og øvrige interessenter.

### 4 Informasjonssikkerhet

Temaet omfatter virksomhetens arbeid med informasjonssikkerhet, datasikkerhet og personvern.

### 5 Organisasjonskultur

Temaet omfatter kultur for bærekraft og forretningsetikk, samt styringssystemer og rutiner som understøtter oppfølging av bærekraftsarbeidet. Dette inkluderer virksomhetsstyring, varslingsordninger, internkontroll, risikostyring og arbeid mot korrupsjon.

### 6 Leverandørstyring

Temaet omfatter hvordan bærekraftshensyn integreres i leverandørkjeden. Dette inkluderer vurdering og oppfølging av miljømessige, sosiale og økonomiske forhold hos leverandører.

### 7 Teknologisk utvikling

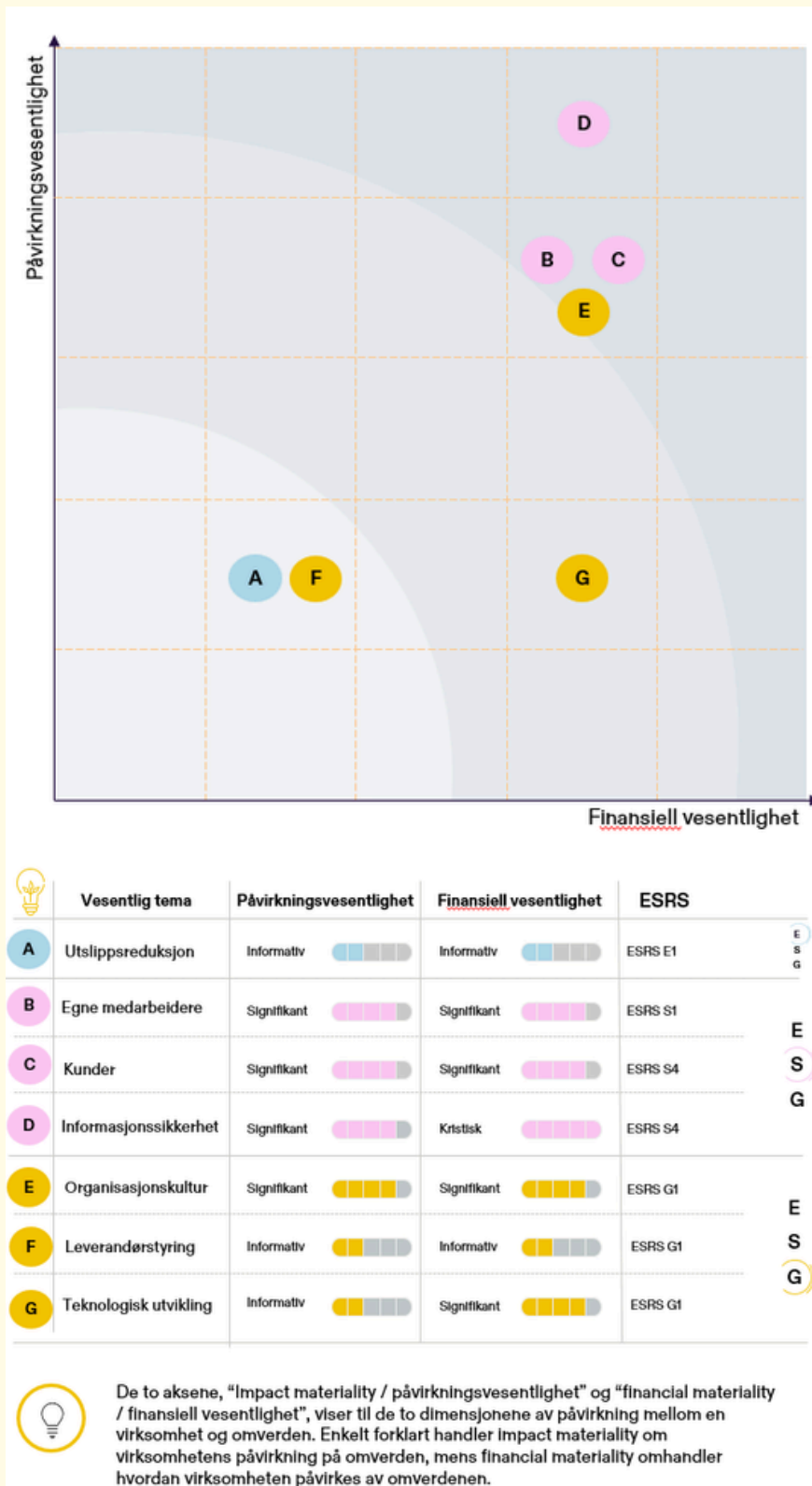
Temaet omfatter hvordan ny teknologi påvirker, og kan påvirke, Haavind. Dette inkluderer risikoer og muligheter knyttet til kunstig intelligens og annen teknologi med betydning for virksomhetens drift og lønnsomhet.

## Vurdering av våre vesentlige temaer

Sopra Steria ledet arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen og fasiliterte den interne vurderingen av de vesentlige temaene langs to akser:

- Haavinds påvirkning på tredjepart, vurdert ut fra skala, omfang og mulighet for gjenoppretting
- Påvirkning på Haavind, vurdert ut fra effekt og sannsynlighet

Resultatet presenteres i vesentlighetsmatrisen nedenfor:



Resultatet av den doble vesentlighetsanalysen danner rammene for Haavinds videre arbeid med de vesentlige temaene. Den interne bærekraftspolicyen sammenfatter konkrete mål og tiltak knyttet til hvert tema, og angir virksomhetens langsiktige retning innen klima, miljø og arbeidsmiljø. Policyen er et sentralt styringsdokument for Haavinds interne arbeid med ESG.

# 1. Miljø (Environmental)

## Miljøstrategi og sertifiseringer

Haavind arbeider systematisk for å redusere miljøpåvirkningen fra egen virksomhet, innkjøp og samarbeidspartnere. Som advokatfirma har vi ingen direkte utslipp, men prioriterer tiltak på områder der vi har størst påvirkning, blant annet forretningsreiser og innkjøp av varer og tjenester.

Hovedkontoret i Oslo ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2024. Sertifiseringen innebærer årlige miljøkartlegginger og målrettede tiltak for å redusere energi- og ressursbruk. Kontoret er også BREEAM-sertifisert. Ved flytting og etablering av nye kontorer har Haavind lagt vekt på miljøbevisste valg. Inventar er gjenbrukt, donert eller solgt for å redusere avfall og bidra til bedre ressursutnyttelse.



*Klimaregnskapet gir et representativt bilde av Haavinds utslipp og er egnet som beslutningsgrunnlag, både internt og eksternt. Regnskapet dekker alle relevante utslippskategorier. Metodikk og beregningsprinsipper er konsistente over tid, noe som muliggjør sammenlignbarhet. Metodikk, antakelser og datakilder er tydelig dokumentert og tilgjengeliggjort, noe som gir god etterprøvbarehet. Bruken av utslippsfaktorer er godt dokumentert, med tydelig angivelse av kilde, enhet og anvendelse.*

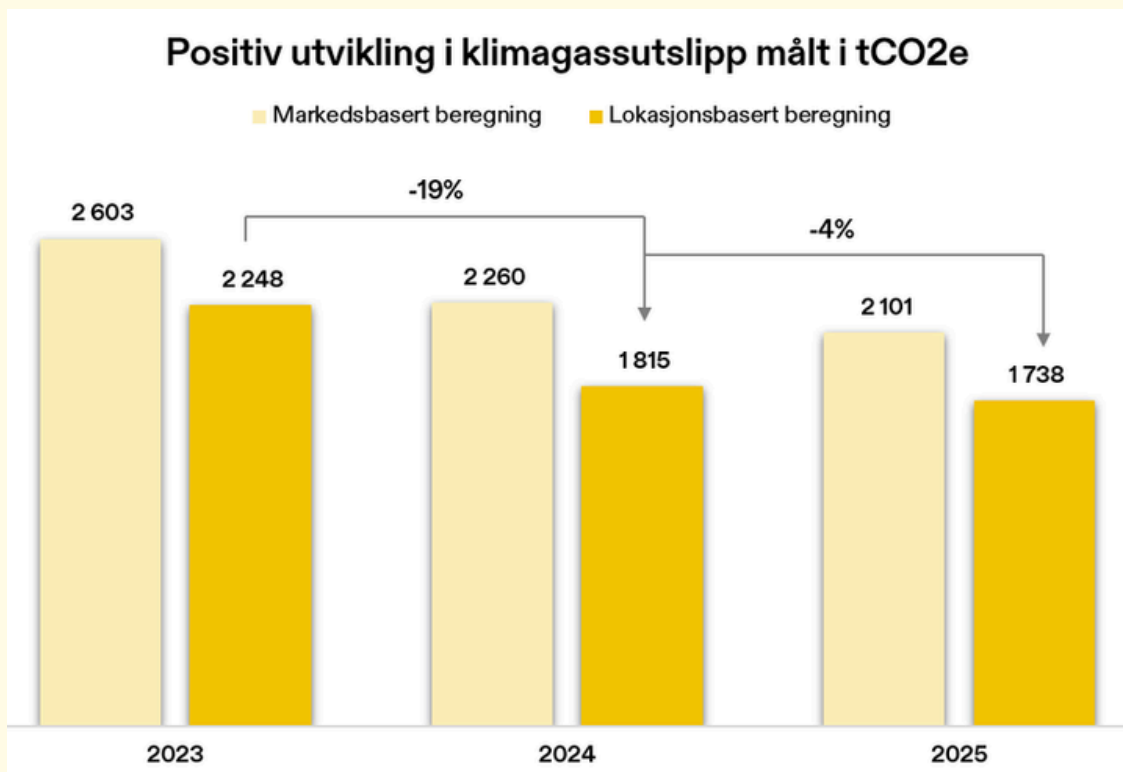
– Position Green, 2025

## Klimaregnskap

Fra og med 2023 har Haavind utarbeidet årlige klimaregnskap i tråd med GHG-protokollen. Regnskapet omfatter alle relevante og vesentlige utslippskategorier i Scope 1, 2 og 3.

Klimaregnskapet kvalitetssikres årlig av miljøkonsulentene i Position Green og vurderes opp mot GHG-protokollens fem prinsipper: relevans, fullstendighet, konsistens, transparens og nøyaktighet.

Målrettet innsats og tydelige prioriteringer har gitt resultater, og våre klimagassutslipp ble redusert med 19 prosent i 2024 og 4 prosent i 2025:



De største utslippsdriverne er innkjøpte varer og tjenester, som står for 81,1 prosent av utslippene, etterfulgt av forretningsreiser med 9,0 prosent og kapitalvarer med 4,6 prosent.

Scope	Kategori	2024 totale klimagassutslipp (tCO <sub>2</sub> e)	2025 totale klimagassutslipp (tCO <sub>2</sub> e)	Endring (tCO <sub>2</sub> e) fra 2024 til 2025	Endring (%) fra 2024 til 2025
Scope 3 Andre indirekte utslipp fra verdikjeden til H&avind:	Kategori 1: Innkjøpte varer og tjenester	1 402	1 410	8,6	1%
	Kategori 2: Kapitalvarer	96	80	-16,7	-18%
	Kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon	3	2	-1,3	-30%
	Kategori 5: Avfall generert i operasjoner	2	2	-0,3	-17%
	Kategori 6: Forretningsreiser	233	157	-75,6	-33%
	Kategori 7: Ansattes pendling	64	70	6,2	9%
	Kategori 8: Oppstrøms leide eiendeler (lokasjonsbasert)	16	18	2,5	19%
	<b>Total klimagassutslipp: Lokasjonsbasert beregning</b>		<b>1 815</b>	<b>1 738</b>	<b>-76,6</b>

Resultatene publiseres årlig på vår nettside, under "Vårt klimaregnskap" [her](#).

# Vitenskapsbaserte klimamål

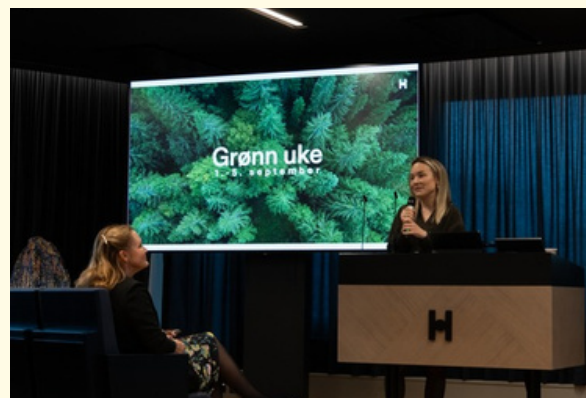
I 2025 gjennomførte Haavind, med bistand fra Position Green, en mulighetsstudie for å fastsette konkrete klimamål. Studien anbefalte å knytte utslippsreduksjoner til økonomisk vekst, slik at utslippene per økonomisk enhet reduseres selv om virksomheten vokser.

Med utgangspunkt i klimaregnskapet for 2023 har Haavind, i tråd med Parisavtalen, fastsatt vitenskapsbaserte klimamål. Innen 2035 skal utslippsintensiteten reduseres med 66 prosent, målt som klimagassutslipp per økonomisk enhet.



*Våre klimamål skal være ambisiøse, målbare og realistiske. Resultatene viser at vi er på god vei, men også at videre reduksjoner krever et sterkt samarbeid med leverandørene våre.*

– **Katrine Hverven Sontum**  
COO i Haavind



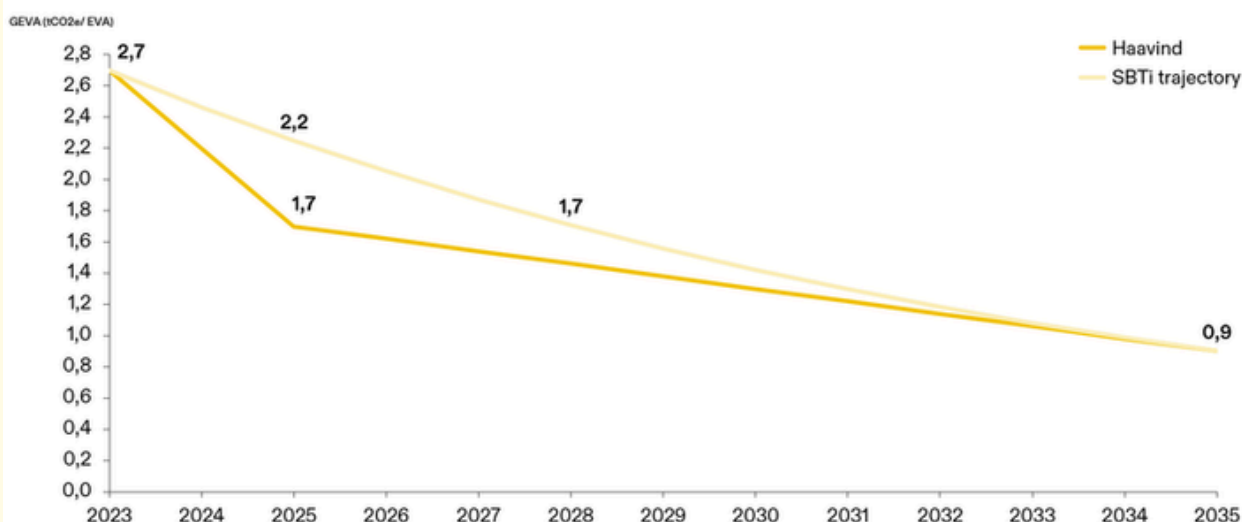
## Status mot klimamål

Utslippsintensiteten er redusert fra 2,7 i 2023 til 1,7 i 2025. Det tilsvarer en reduksjon på om lag 37 prosent. Haavind ligger dermed foran målbanen mot 66 prosent reduksjon innen 2035.

Måloppnåelsen er samtidig sensitiv for utviklingen i økonomiske nøkkeltall. Dette skyldes at målet er intensitetsbasert.

Innkjøp av varer og tjenester står for 81 prosent av utslippene. Dette er derfor et sentralt fokusområde. Andelen leverandører med klimamål har økt fra 20 til 50 prosent. Videre fremdrift forutsetter tettere leverandøroppfølging og bedre datakvalitet.

### Haavind oppnådde en utslippsintensitet på 1,7 i 2025, foran SBTi's reduksjonsbane og med en solid posisjon for å nå klimamålet:



## Hovedtiltak for å nå klimamålet

- **Bærekraftige innkjøp:** Innen 2026 skal alle nye leverandøravtaler vurderes etter klimakriterier. Vi skal også innlede dialog med de ti leverandørene som har høyest utslipp. Innen 2028 skal alle vesentlige leverandører vurderes. Fra 2030 skal leverandører som ikke oppfyller klimakravene, fases ut innen to år.
- **Grønnere reiser:** Innen 2028 skal 30 prosent av forretningsreisene være lavkarbonalternativer. Innen 2035 skal andelen økes til 60 prosent.



## Viktige miljøtiltak og miljøprosjekter

### Leverandører

Vi har som mål å øke andelen miljøsertifiserte leverandører til 80 prosent i løpet av inneværende strategiperiode. En ny innkjøpsrutine ble etablert i 2024 og tatt i bruk i 2025. Rutinen innebærer at leverandører med miljøsertifisering skal prioriteres ved valg av nye leverandører.

### Reiser

Hovedkontoret ligger sentralt i Oslo, noe som gjør det enkelt for ansatte å velge miljøvennlige transportalternativer til og fra jobb. Ansattundersøkelsen i 2025 viser gode resultater for miljøvennlig pendling. Vi tilbyr abonnement på Oslo Bysykkel til alle ansatte. I tillegg har vi sykkelparkering med sykkelvask og verksted, samt dusj og garderobe. Antall parkeringsplasser ved kontoret er begrenset.

I løpet av ny strategiperiode skal Haavind revidere reisepolicyen. Bærekraft skal da innarbeides tydeligere for å motivere ansatte til å velge mer bærekraftige reisealternativer.

### Interne tiltak

Vi har tydelig kildesortering i alle etasjer. Det er ikke søppelbøtter ved den enkelte arbeidsplass eller på kontorene. Vi tilbyr også et godt utvalg av vegetaralternativer til både lunsj og middag. I tillegg arbeider vi med å fase ut engangsplast.



*Er vi 220 ansatte,  
er vi 220 bærekrafts-  
ansvarlige!*

Fra 2024 har vi økt veiledende brukstid for personlig elektronisk utstyr. For mobiltelefoner er brukstiden økt fra to til tre år. For PC-er er den økt fra tre til fire år.

For å lykkes med bærekraftsarbeidet er vi avhengige av å engasjere hele organisasjonen.

I november 2024 gjennomførte Haavind en to ukers klimakonkurransse for å skape bevissthet og engasjement blant ansatte. Dette arbeidet ble videreført i september 2025 gjennom «Grønn uke». Uken hadde bærekraft og miljø som tema, med klimakonkurranser, klimaquiz og ekstra grønne og bærekraftige mattilbud i kantinen. Vi fikk også besøk av organisasjonene Sisters in Business og Paahjul fra Kirkens Bymisjon, som tilbød kles- og sykkelreparasjoner for ansatte. Tiltaket var svært vellykket og ble brukt av mange.



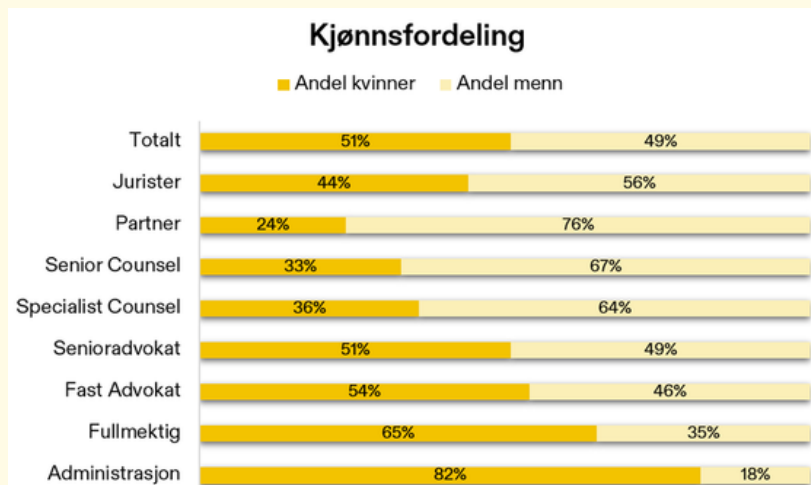
# 2. Samfunn (Social)

## Mangfold, inkludering og trivsel

Mangfold og inkludering er et konkurransefortrinn for Haavind og en viktig forutsetning for å levere juridiske tjenester av høy kvalitet. I innværende strategiperiode har vi hatt særlig fokus på kjønnsbalanse og på å øke andelen personer med flerkulturell bakgrunn.

Vi har som mål å opprettholde en kjønnsbalanse på 50/50 på tvers av medarbeiderkategoriene, sikre at minst 40 prosent av nye partnere er kvinner, speile jusstudentenes flerkulturelle mangfold blant ansatte og traineer, og fordele interne oppgaver jevnt mellom kjønnene.

Per i dag har vi nær lik kjønnsfordeling i flere stillingskategorier. Unntakene er Specialist Counsel, Senior Counsel og partnere, der kvinneandelen er henholdsvis 36 prosent, 33 prosent og 24 prosent. I strategiperioden har over 40 prosent av nye partnere vært kvinner. For perioden 2024 til 2025 var andelen 50 prosent. Videre har 10 prosent av de ansatte og 12 prosent av traineene flerkulturell bakgrunn, noe som speiler mangfoldet blant jusstudenter.



Kompetanse og utvikling har høy prioritet. Alle ledere og partnere får opplæring i mangfoldsledelse. Vi har mentorprogrammer for kvinnelige advokater, arbeider bevisst med teamsammensetning og legger objektive kriterier til grunn for opprykk og karriereutvikling.

Helse og trivsel er også sentrale satsingsområder. Vi tilbyr konkurransedyktige vilkår, årlig lønns gjennomgang, bonusordning, bedriftshelsetjeneste, helseundersøkelser, influensavaksine, psykologbistand, privat helseforsikring, mental trening, individuell coaching og et bredt sosialt og fysisk aktivitetstilbud.

Arbeidet gir resultater både internt og eksternt. Medarbeiderundersøkelsene viser gode og stabile resultater. Haavind ble rangert som den mest attraktive arbeidsgiveren blant jusstudenter i Kantar Prospera i 2024 og 2025, og ble i 2025 utnevnt til «Top of Industry» blant norske advokatfirmaer i Universum Experienced Professionals.

Inkludering i praksis er en sentral del av vår kultur. Vi markerer blant annet Pride, Kvinnedagen, #FotballtrøyeFredag og Verdensdagen for psykisk helse.



*Menneskene i Haavind er vår viktigste ressurs og vi har som strategisk mål å ha markedets mest fornøyde medarbeidere.*

– Katrine Hverven Sontum  
COO i Haavind



**KANTAR**  
Shape your brand future

PROSPERA



# Haavinds samfunnsbidrag

I Haavind har vi en lang tradisjon for samfunnsengasjement. Vi mener at vår juridiske kompetanse skal komme flere til gode, og ser inkludering og tilgjengelighet som viktige bidrag til et mer rettferdig samfunn. Derfor samarbeider vi med Oslo Røde Kors og Rettssenteret. Vi er også hovedsamarbeidspartner for studentorganisasjonen CF, og ønsker gjennom dette å styrke samspillet mellom dagens og morgendagens jurister.

## Fri rettshjelp og Rettssenteret

Haavind har sterke tradisjoner innen fri rettshjelp, særlig rettet mot barn, unge og andre sårbare grupper. I 2021 var vi med på å etablere Rettssenteret, en ideell stiftelse som tilbyr gratis rettshjelp til personer med behov for juridisk bistand. Rettssenteret bistår blant annet i saker som gjelder vold og overgrep, psykisk helse, asyl og innvandring, familie, bolig og kontakt med det offentlige. Haavinds medarbeidere har anledning til å bidra i frivillige aktiviteter og sosiale arrangementer i regi av Rettssenteret. Vi yter også pro bono-bistand til Rettssenterets kunder og støtter utviklingen av virksomheten, blant annet innen rekruttering og digitale verktøy. Vår partner Rasmus Asbjørnsen er styreleder i Rettssenteret.

I 2022 inngikk Haavind, CF og Rettssenteret et samarbeid for å styrke samfunnsansvaret både hos studentene og i vår egen virksomhet.

## Samarbeid med Oslo Røde Kors

Siden 2023 har vi støttet Oslo Røde Kors gjennom faglig innsats og frivillig arbeid, med særlig vekt på organisasjonens familiesentre. Familiesentrene er viktige møteplasser i lokalmiljøet og tilbyr aktiviteter, måltider og kompetanseheving for barn og familier. De er lokalisert i lavinntektsområder i Oslo og gir et trygt og gratis tilbud i nærmiljøet.

Haavind bidrar blant annet med kurs om rettigheter i arbeidslivet og leiemarkedet, samt jobbsøkerkurs som er gratis og åpne for alle. I tillegg arrangerer vi sosiale aktiviteter for Oslo Røde Kors, som kinokvelder og en årlig juletreffest i våre lokaler.

Samarbeidet gir våre ansatte mulighet til å engasjere seg som frivillige og bidra til lokalmiljøet. Samtidig får medarbeiderne blant annet tilbud om førstehjelpskurs i regi av Røde Kors.



# 3. Virksomhetsstyring (Governance)

Haavind har etablerte strukturer for styring, etterlevelse og etikk, og arbeider kontinuerlig for å opprettholde høy tillit til ledelsen og en kultur preget av åpenhet og integritet.

Den årlige medarbeiderundersøkelsen måler blant annet inkludering, diskriminering, trakassering, utvikling og karrieremuligheter. Resultatene deles åpent, følges opp med workshops og danner grunnlag for handlingsplaner i avdelingene. Ledelsen gjennomgår jevnlig talent- og ressursmatriser for å sikre fremdrift i mangfoldsarbeidet. I tillegg gjennomføres allmøter, sosiale arrangementer og partnerutviklingsprogrammer med vekt på rollen som trusted advisor.

Vi har nulltoleranse for brudd på advokatetiske retningslinjer. Etikktutvalget holder årlige kurs i etikk, og alle ansatte leser og signerer etikkinstruksen, inkludert varslingsrutiner, ved oppstart.



Haavind har to compliance-medarbeidere som kvalitetssikrer kundeoppsettler og rutiner for å forebygge hvitvasking og korrupsjon. Alle nyansatte gjennomfører obligatorisk e-læring i antihvitvasking.

Etiske retningslinjer, antikorrupsjon, varsling, personvern og informasjonssikkerhet er integrert i virksomhetens styringssystemer. Vi gjennomfører tre årlige phishingtester, årlige sikkerhetstester av alle systemer ved eksterne aktører, samt jevnlig beredskapsøvelser og risikovurderinger. Sammen med Intility vurderer vi fortløpende nye løsninger og tiltak innen cybersikkerhet og sikkerhetsorganisering.

Nyansatte får opplæring i informasjonssikkerhet og personvern minst fire ganger i året. Retningslinjer og styringsdokumenter oppdateres årlig, og informasjon formidles løpende gjennom e-læring, kurs og avdelingsbesøk.

# Åpenhetsloven og menneskerettigheter

Haavind har etablert rutiner og prosesser for å etterleve åpenhetsloven. Vi kartlegger og vurderer jevnlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Vurderingene omfatter egen virksomhet og våre viktigste leverandører, og inkluderer blant annet forhold knyttet til etikk, personvern, sosiale forhold og miljø.

For å sikre etterlevelse følger vi opp leverandører jevnlig og stiller tydelige krav til åpenhet og ansvarlighet. Alle medarbeidere får informasjon om våre etiske retningslinjer og om hvordan mulige brudd eller bekymringer kan varsles. Varslingsrutinene skal sikre at saker håndteres konfidensielt og forsvarlig.

**Les mer i vår åpenhetslov og våre etiske retningslinjer via knappene her:**

Åpenhetslov

Etiske  
retningslinjer

## Kunder

ESG, compliance og risikostyring blir stadig viktigere for virksomheter i både privat og offentlig sektor. Nye regulatoriske krav, raske endringer i økonomiske rammebetingelser og utvikling i næringsstrukturer gjør at virksomheter må tilpasse seg fortløpende. Kunnskap, et solid etisk rammeverk og god etterlevelse av regelverk er avgjørende for både konkurransekraft og omdømme. I Haavind tar vi derfor en proaktiv rolle i arbeidet med å støtte og fremme bærekraftig utvikling og langsiktig verdiskaping hos våre kunder.

Investeringer i ESG og compliance er strategiske investeringer. De bidrar til å beskytte eiernes verdier ved å redusere risiko og legge til rette for langsiktig og bærekraftig vekst. Samtidig er det ikke tilstrekkelig bare å identifisere og håndtere regulatorisk risiko. Det er også viktig å avdekke muligheter og stake ut en tydelig kurs for bærekraftig utvikling. Vi arbeider derfor tett med kundene våre for å integrere ESG og compliance i virksomhetenes strategier, styringssystemer og retningslinjer. Gjennom forebyggende arbeid, gode rutiner og målrettet opplæring bidrar vi til bedre etterlevelse, styrket omdømme og økt evne til å skape langsiktige verdier. Slik ønsker vi å være en betrodd partner for kunder som vil drive ansvarlig og bærekraftig virksomhet.

Som et av Norges ledende fullserviceadvokatfirmaer, med et tydelig bransjefokus, følger vi utviklingen innenfor fagområder og bransjer tett. Det gjør oss godt rustet til å møte kundenes skiftende behov og gi oppdatert og spisset rådgivning innen ESG og compliance. Vi kombinerer juridisk spisskompetanse med tverrfaglig samarbeid og et bredt ressursgrunnlag. I tillegg har vi nær kontakt med bransjeforeninger, interessentgrupper, myndighetsorganer og advokatfirmaer i andre jurisdiksjoner. Dette gir oss et bredt perspektiv når vi vurderer kundenes forpliktelser, utvikler strategier for etterlevelse og gir råd om ESG- og compliance-relaterte forhold, prosedyrer og mulighetsrom.

ESG- og compliance-rådgivning til kunder er identifisert som et vesentlig tema i den doble vesentlighetsanalysen utført av Haavind, blant annet på grunn av hvordan Haavind gjennom sine tjenester påvirker, og også kan påvirke, kunder. Vi anerkjenner derfor ESG og compliance som en strategisk forretningsdriver og er opptatt av å tilby juridisk ekspertrådgivning av høy kvalitet på dette feltet.

For å møte kundenes behov på en effektiv og helhetlig måte har Haavind etablert en tverrfaglig ESG- og compliancegruppe. Gruppen består av advokater med ekspertise innen blant annet eierstyring og selskapsledelse, samfunnsansvar, bærekraftig finans, klima- og miljørett, arbeidsrett, offentlige anskaffelser, sanksjoner og eksportkontroll, i tillegg til representanter fra alle våre bransjesatsinger. Teamet arbeider målrettet med å utvikle kompetanse innen ESG- og compliance-relaterte juridiske spørsmål og gi helhetlig rådgivning til våre kunder. Vi investerer også i opplærings- og kompetanseutvikling for å sikre at våre advokater holder seg oppdatert på regelverksutvikling, bransjestandarder og nye bærekraftstrender. Dette setter oss i stand til å gi oppdaterte og strategiske råd, både om håndtering av ESG- og compliance-risiko og om hvordan virksomheter kan identifisere og utnytte nye muligheter.

For å sikre høy faglig kvalitet og oppdatert rådgivning følger vi løpende utviklingen innen regelverk og praksis på ESG- og compliance-området tett. Hvert kvartal publiserer vi en ESG- og complianceoppdatering med nyheter og innsikt om temaer av betydning for ulike bransjer. Vi opplever at kundene våre verdsetter dette bidraget, og at det er et viktig verktøy for virksomhetene.

## Kontaktpersoner for ESG og Compliance:



**Tone Grivi Berntsen**  
Specialist Counsel  
t.grivi@haavind.no



**Kari Gimmingsrud**  
Partner  
k.gimmingsrud@haavind.no

## Veien videre

Vi har gjort viktige fremskritt, og arbeidet så langt har lagt et solid grunnlag for den videre utviklingen av Haavinds bærekraftsarbeid. Fremover vil vi fortsette å styrke arbeidet med våre prioriterte områder i tråd med virksomhetens mål, utviklingen i rammebetingelsene og forventningene fra våre interessenter.

## Kontaktinformasjon

Har du spørsmål til rapporten, eller ønsker du mer informasjon om Haavinds arbeid med bærekraft, er du velkommen til å kontakte:

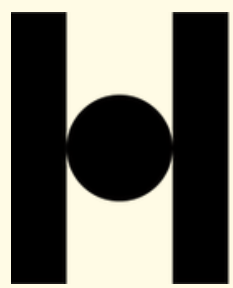


**Katrine Hverven Sontum**  
COO  
k.sontum@haavind.no



**Palina Linnea S. Viken**  
Forretningsutvikler  
p.viken@haavind.no





**Haavind**