

Våre etiske prinsipper

Advokatfirmaet Haavind AS



Fremme rett og hindre urett

Haavind er et ledende advokatfirma i Norge. Vi har derfor et særlig ansvar for å drive virksomheten vår med høy etisk standard.

Advokatvirksomhet er basert på rettsstatens prinsipper. Den overordnede plikten vi advokater har overfor samfunnet er å fremme rett og hindre urett. Den plikten ligger som en grunnstein i vår forretningsdrift.

Vi skal levere tjenester av aller høyeste kvalitet til våre kunder. Det skal vi gjøre samtidig som vi driver vår virksomhet med høy etisk standard, og med et ansvar for samfunnet rundt oss.

Vi skal jobbe aktivt og transparent med etikk. Dette dokumentet oppsummerer hva vi forventer av oss selv og våre medarbeidere. Det gir omverden og kunder informasjon om hvordan vi jobber med etikk. Våre etiske prinsipper skal være en veiledning til alle medarbeidere i Haavind. De gir uttrykk for hvordan vi skal drive vår virksomhet, men også hva vi forventer av leverandører og samarbeidspartnere.

Vi skal gi et solid fundament for våre medarbeidere. Disse etiske prinsippene suppleres av et utfyllende internt etisk regelverk som etablerer rutiner og setter krav til Haavinds medarbeidere og ledelse, slik at vår virksomhet drives i tråd med de etiske prinsippene som fremgår av dette dokumentet.

*Styret i Advokatfirmaet Haavind AS
26. mars 2025*

Innhold

1. Menneskerettigheter
2. Etikk og god advokatskikk
3. Arbeidsmiljø
4. Bærekraft
5. Samfunnsansvar og pro bono
6. Regulatorisk etterlevelse
7. Etisk regelverk



1. Menneskerettigheter



Haavind skal drive virksomheten i tråd med anerkjente internasjonale menneskerettigheter, og som advokater skal vi bidra til overholdelse av disse.

Haavinds medarbeidere skal ikke bidra til brudd på menneskerettigheter, uansett hvor i verden dette skjer.

Haavind skal være en aktiv rådgiver til våre kunder i deres arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter.

Haavind skal ta opp aktuelle og potensielle spørsmål knyttet til menneskerettighetene i oppdrag der slike spørsmål reises, og kan trekke oss fra oppdrag der kunder ikke følger våre råd knyttet til overholdelse eller sikring av menneskerettigheter.

Disse prinsippene skal ikke være til hinder for at klienter skal ha rett til å søke advokatbistand i saker som angår menneskerettigheter, eller den grunnleggende rett til bistand i rettssaker. Vårt ansvar for å sikre menneskerettigheter kan ikke gå på tvers med grunnleggende advokatetiske regler, slik som reglene om taushetsplikt, uavhengighet og integritet.

2. Etikk og god advokatskikk

Haavind skal drive virksomheten i tråd med grunnleggende etiske prinsipper for advokatvirksomhet, og i samsvar med Regler for god advokatskikk (RGA).

Haavind skal drive virksomhet etter en høy etisk standard. Vår virksomhet skal være tuftet på prinsippene om beskyttelse av rettsstaten, advokaters uavhengighet, taushetsplikt og retten til å søke juridisk bistand.

Alle medarbeidere i Haavind har plikt til å sette seg inn i RGA og til å etterleve dem.

Alle medarbeidere i Haavind har et personlig ansvar for at virksomheten drives i tråd med de advokatetiske prinsippene, og for å etterleve de etiske regler som Haavind har vedtatt.

Haavind skal ha en intern etikkinstruks som skal støtte opp og bidra til en høy etisk standard i virksomheten. Den utfyller eller gir strengere regler enn RGA der vi mener det er riktig.

Haavind vil ikke påta seg oppdrag som legger til rette for ulovlig virksomhet, eller oppdrag som understøtter eller legger til rette for forretningsvirksomhet som er uetisk eller moralsk uakseptabel. Haavind skal stå fritt til å si nei til eller trekke seg fra slike oppdrag.

Haavinds medarbeidere skal ikke motta gaver, provisjoner, tjenester eller ytelser som er ment å påvirke handlinger i forbindelse med Haavinds virksomhet. Haavinds medarbeidere skal aldri gi eller tilby private ytelser med det formål, eller som kan oppfattes slik, at Haavind tildeles oppdrag eller få andre økonomiske fordeler.



3. Arbeidsmiljø



Haavind skal være en virksomhet med like muligheter for alle, og hvor alle medarbeideres grunnleggende rettigheter beskyttes.

Haavind aksepterer ikke noen form for diskriminering, mobbing, trakassering, tvangsarbeid eller andre former for ufrivillig arbeid.

Haavind skal arbeide for mangfold og likestilling. Lik behandling og like muligheter skal gjelde for alle, uansett etnisk eller nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, seksuell legning, religion, politisk overbevisning, nasjonalitet eller sosial bakgrunn.

Haavind skal respektere og følge nasjonale lover og avtaler om sosial beskyttelse for være ansatte. Haavind skal respektere de ansattes organisasjonsfrihet. Alle ansatte har rett til å organisere seg i valgfrie arbeidstagerorganisasjoner og foreninger ellers.

Haavind skal sørge for at medarbeidere har mulighet til å delta i demokratisk politisk aktivitet og organisasjonsarbeid.

Haavind skal vise respekt for de ansattes privatliv.

Haavind skal sikre medarbeideres rett til varsling.

Haavind skal ha interne regler og retningslinjer som støtter opp under disse prinsippene.

4. Bærekraft

Haavind skal innrette sin virksomhet slik at den utøves med minst mulig negativ innvirkning på miljøet og klimaet.

Alle medarbeidere forventes å etterleve fastsatte rutiner for å sikre en bærekraftig utøvelse av virksomheten.

Haavind skal ha en innkjøpspolitikk som skal bidra til bærekraftig utøvelse av virksomheten, og at leverandører følger grunnleggende krav om bærekraft og sikring av menneskerettigheter.

Haavind er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Haavind forbeholder seg retten til å si nei til oppdrag eller klienter av bærekraftensyn.



5. Samfunnsansvar og pro bono



I kjernen av advokatvirksomheten ligger plikten til å fremme rett og hindre urett. Haavind skal ha et aktivt forhold til samfunnsansvar og pro bono-saker.

Haavind anerkjenner samfunnsansvaret som ligger i å være et stort og ledende advokatfirma. Vi skal arbeide aktivt for å bidra til samfunnet, og til å styrke rettssikkerheten i Norge.

Haavind har valgt å fokusere på følgende kjerneområder:

- Rettshjelp til barn og unge
- Rettshjelp til svake og utsatte grupper

Når vi ser at vi kan bidra til styrking av rettssikkerheten og ivaretagelse av enkeltpersoners rettigheter, tar Haavind pro bono-oppdrag.

6. Regulatorisk etterlevelse

Haavind skal ha et robust system og regelverk for å sikre etterlevelse av de regler som gjelder for vår virksomhet (compliance).

Haavind skal fullt ut etterleve de regler som gjelder for vår virksomhet, herunder advokatloven med forskrifter.

Haavind skal sikre etterlevelse av regelverk som motvirker økonomisk kriminalitet, hvitvasking og terrorfinansiering.

Haavind skal ha egne regler for ansattes handel med aksjer for å sikre at det ikke kan stilles spørsmål ved advokatenes uavhengighet.

Haavind skal fullt ut sikre at advokaters taushetsplikt og uavhengighet.

Haavind skal gjennom rutiner og etterlevelse sørge for at informasjonssikkerhet og personopplysninger sikres.



7. Etisk regelverk

For å sikre at Haavinds virksomhet drives i tråd med disse etiske prinsipper og høy etisk standard, har selskapet et system og regelverk som skal sikre bevissthet og etterlevelse.

Haavinds etiske regelverk

Selskapets etiske regelverk består av:

- Haavinds etiske prinsipper
- Haavinds etikkinstruks
- Haavinds regler for anti-hvitvask og anti-korrupsjon
- Haavinds regler om varsling

Selskapets styre er ansvarlig for vedtakelsen og oppdateringen av Haavinds etiske regelverk.

Et individuelt ansvar

Samtlige medarbeidere i Haavind plikter å sette seg inn vårt etiske regelverk, og sikre etterlevelse i det daglige. Etterlevelse er derfor et individuelt ansvar.

Et ledelsesansvar

Etterlevelse og etablering av rutiner og regelverk et ledelsesansvar. Ledelsen i Haavind skal sørge for at regelverk og rutiner holdes oppdatert.

Ledelsen i Haavind skal sørge for at alle medarbeidere i virksomheten har tilstrekkelige verktøy og støtte til å sørge for at virksomheten drives i tråd med disse.

Kompetanse og etterutdanning

Alle Haavinds advokater skal gjennomføre etterutdanning i tråd med gjeldende regler, herunder kravene til etterutdanning i etikk.

Uavhengig av slike krav skal alle ansatte i Haavind skal årlig gjennomføre obligatoriske interne kurs i advokatetikk.

Etikkutvalget

For å sikre kontroll og etterlevelse av Haavinds etiske regelverk har selskapet etablert et etikkutvalg bestående av tre partnere. Utvalget har et særlig ansvar for etterlevelse, kontroll og opplæring i Haavinds etiske regelverk.

Etikkutvalget skal blant annet sørge for at medarbeidere i Haavind har tilfredsstillende kjennskap til og opplæring i Haavinds etiske regelverk og gi råd til alle firmaets advokater i advokatetiske spørsmål.

Etikkutvalget har kompetanse og instruksjonsmyndighet i nærmere bestemte saker.

For å sikre uavhengighet, er Etikkutvalget er valgt av selskapsmøtet for en fast tidsperiode.

Kontaktpersoner



Johnny Johansen
Styreleder, Haavind

j.johansen@haavind.no
+47 928 07 826



Preben Brecke
Managing partner, Haavind

p.brecke@haavind.no
+47 928 81 416



Andreas Bernt
Leder etikkutvalget, Haavind

a.brent@haavind.no
+47 907 90 599



Løsninger finnes!